



WAAROM DIT ATTEST INVULLEN ?

De titel van **Cadet** met label **Goed opgeleid aan de slag** of Laureaat van de Arbeid met label **Waarborger globale kwaliteit**, of **Geëngageerde steunpilaar**, of **Drijvende kracht in de vooruitgang**, erkent officieel de verdiensten van beroepsbeoefenaars van de sectoren Keramieknijverheid en Baksteennijverheid (Raadpleeg het volledige reglement op www.iret-kiea.be). Dit attest vervolledigt het dossier dat door de kandidaat werd ingediend.

WIE VULT DIT ATTEST IN ?

Voor een werknemer/werkneemster moet dit attest door de werkgever worden ingevuld. Een of meerdere getuigen (collega, vroegere werkgever, vakbondsvertegenwoordiger, hiërarchische overste, ...) kunnen dit bijkomend ook invullen.

Voor een werkgever of een zelfstandig ondernemer kan dit attest door 1 of meerdere getuigen (opdrachtgever, bestuurder, beroepsorganisatie, klant, collega, enz.) worden ingevuld.

VERTROUWELIJKHEID

Dit attest is bestemd voor het Organiserend Comité en het Selectiecomité. De leden van deze Comités mogen – in geen geval – elementen uit het dossier van de kandidaat of uit de bijgevoegde attesten aan derden mededelen. Het resultaat wordt immers pas officieel na ondertekening van het ontwerp van koninklijk besluit dat de titel van Cadet of Laureaat van de Arbeid toekent.

Ondergetekende, naam _____ voornaam _____
handelend als : (schrap de onnodige vermeldingen) **werkgever – hiërarchische overste – opdrachtgever – bestuurder – collega – vertegenwoordiger van een beroepsorganisatie – vertegenwoordiger van een vakbondsorganisatie – andere (verduidelijk)** _____ ondersteunt de kandidatuur van
Mevr. / Dhr. (naam en voornaam) _____
voor de titel van Cadet of Laureaat van de Arbeid.

Hoe beoordeelt u de kandidaat op volgende criteria op een schaal van 1 (zeer zwak) tot 10 (zeer hoog).

Label Goed opgeleid aan de slag (Cadet) (criteria 1 t/m 5)

1	De regels betreffende de veiligheid en welzijn op het werk respecteren en/of implementeren.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2	Elementaire kennis over productkwaliteit of de dienstverlening binnen het eigen tewerkstellingsproces aantonen.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3	Een eerste job aangeleerd hebben en/of een eerste graad van polyvalentie aangeleerd hebben.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4	Blijk geven van zelfstandigheid in de opstart van de toebedeelde installatie en probleemoplossend denken.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5	Blijk geven van een geslaagde sociale integratie in de onderneming.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Label Waarborger globale kwaliteit (Laureaat Brons) (criteria 1 t/m 11)

6	De regels betreffende de veiligheid en welzijn op het werk, evenals milieu- en energievereisten respecteren en/of implementeren.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7	Blijk geven van een professionele beroepskennis en beroepsbekwaamheid (incl. kennis over de kwaliteitskarakteristieken van een heel werkproces) en in staat zijn deze kennis in de praktijk te gebruiken in een al dan niet complexe situatie.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
8	Blijk geven van inzet, geestdrift en motivatie voor het beroep en fierheid over het product.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
9	Aantonen dat men in teamverband kan werken.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
10	Interesse tonen/leergierig zijn voor nieuwe technologieën.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
11	Inspanningen leveren op het gebied van opleiding.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



Label Geëngageerde steunpilaar (Laureaat Zilver) (criteria 1 t/m 17)

12	De regels betreffende de veiligheid en welzijn op het werk respecteren en/of implementeren, collega's motiveren om deze regels te respecteren en hen rechtstreeks aanspreken bij onveilig gedrag, actieve deelname aan het melden van veiligheidsrisico's, milieu- en energievereisten laten naleven.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
13	Uitgebreide kennis over de stappen en de kwalitatieve verwachtingen van het hele werkproces en een blijvend streven naar tevredenheid van interne en externe klanten.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
14	De waarden van het bedrijf/de sector uitdragen.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
15	Aantonen dat men sociaal geïntegreerd is en aandacht besteedt aan milieu- en/of energievereisten.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
16	Nieuwe technologieën mee helpen toepassen en implementeren.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
17	Vaardigheden hebben ontwikkeld door middel van (interne of externe) permanente vorming	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Label Drijvende kracht in de vooruitgang (Laureaat Goud) (criteria 1 t/m 22)

18	Actieve initiatieven om veiligheidsrisico's weg te werken en problemen inzake welzijn op het werk op te lossen, actieve voorstellen in het kader van milieu- en energievereisten en hieromtrent probleemoplossend werken.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
19	Creativiteit in het oplossen van werk gerelateerde problemen in het hele werkproces (vanuit menselijk, technisch, product of procesmatig oogpunt).	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
20	De waarden van het bedrijf/de sector uitdragen. Blijk geven van een sociale inzet binnen het bedrijf, het beroep, de sector of buiten de beroepscontext.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
21	Concreet voorstellen van innovatieve initiatieven en meehelpen om deze te ontwikkelen en tot uitvoering te brengen binnen de sector/het bedrijf.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
22	De overdracht van beroepskennis en -vaardigheden actief aanmoedigen en toepassen (delen van kennis en vaardigheden met collega's).	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Waarom verdient de kandidaat volgens u de gevraagde titel ?

Datum: _____
 Functie: _____
 Onderneming | Instelling | Organisatie : _____
 Tel: _____ GSM: _____
 E-mail: _____ @ _____

Handtekening