



### POURQUOI REMPLIR CETTE ATTESTATION ?

Le titre de Cadet du Travail avec label **Bien formé pour le départ** et Lauréat du Travail – Label **Garant de la qualité globale**, of **Pilier engagé pour l'entreprise**, ou **Force motrice pour le progrès**, reconnaissent, officiellement, les mérites des professionnels des secteurs Industrie de la céramique – Industrie de la brique (Consultez le règlement complet sur [www.iret-kea.be](http://www.iret-kea.be)). Cette attestation complète le dossier introduit par le candidat.

### QUI REMPLIT L'ATTESTATION ?

**Lorsque le candidat est un(e) travailleur(euse)**, l'attestation doit être remplie par l'employeur.

Elle peut complémentarément, être remplie par un ou plusieurs tiers-témoin(s) (collègue, ancien employeur, représentant d'une organisation syndicale, responsable hiérarchique, ...)

**Lorsque le candidat est un employeur ou un entrepreneur indépendant**, l'attestation peut être remplie par un ou plusieurs tiers-témoin(s) (donneur d'ordre, administrateur, organisation professionnelle, client, collègue, ...)

### CONFIDENTIALITÉ

Cette attestation est destinée au Comité Organisateur et au Comité de sélection. Les membres de ces Comités ne peuvent – sous aucun prétexte – communiquer à des tiers les éléments contenus dans le dossier de candidature y inclus la ou les attestations jointes. Le résultat ne devient officiel qu'après la signature du projet d'arrêté royal, décernant le titre de Cadet ou Lauréat du Travail.

Le/la soussigné(e), nom \_\_\_\_\_ prénom \_\_\_\_\_  
agissant en tant que : (biffez les mentions inutiles) **employeur - responsable hiérarchique - donneur d'ordre - administrateur - collègue - représentant d'une organisation professionnelle - représentant d'une organisation syndicale - autre (précisez)** \_\_\_\_\_ soutien la candidature de  
Mme. / M. (nom et prénom) \_\_\_\_\_  
au titre de Lauréat ou Cadet du Travail.

Sur une échelle de 1 (*très faible*) à 10 (*très élevé*), quel est votre niveau d'appréciation du candidat pour les critères suivant

#### Cadet du Travail - Label Bien formé pour le départ (critères 1 à 5)

1	Respecter et/ou implémenter les règles relatives à la sécurité et au bien-être au travail	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2	Démontrer une connaissance élémentaire de la qualité des produits ou du service au sein du propre processus d'emploi.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3	Avoir appris un premier travail et/ou avoir appris un premier grade de polyvalence.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4	Faire preuve d'indépendance dans la mise en marche de l'installation attribuée et avoir une réflexion sur les problèmes à résoudre.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5	Faire preuve d'une intégration sociale réussie dans l'entreprise.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

#### Label Garant de la qualité globale (Lauréat Bronze) (critères 1 à 11)

6	Respecter et/ou implémenter les règles relatives à la sécurité et au bien-être au travail ainsi que les exigences environnementales et énergétiques.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7	Faire preuve de connaissances et d'aptitudes professionnelles du métier (y compris la connaissance des caractéristiques de qualité de tout un processus de travail) et être en mesure d'utiliser cette connaissance dans la pratique dans une situation plus ou moins complexe.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
8	Faire preuve d'engagement, d'enthousiasme et de motivation pour le métier et de fierté pour le produit.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
9	Montrer son aptitude à travailler en équipes.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
10	Montrer de l'intérêt/de la curiosité pour les nouvelles technologies.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
11	Faire des efforts dans le domaine de la formation.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



**Label Pilier engagé pour l'entreprise (Lauréat Argent) (critères 1 à 17)**

12	Respecter et/ou implémenter les règles relatives à la sécurité et au bien-être du travail, motiver les collègues à respecter ces règles et directement les aborder en cas de comportement dangereux, participer activement à souligner les risques sécuritaires, faire observer les exigences environnementales et énergétiques.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
13	Avoir une connaissance approfondie sur les étapes et les attentes qualitatives de tout le processus de travail et faire des efforts constant à veiller à la satisfaction des clients internes et externes.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
14	Mettre en avant les valeurs de l'entreprise/du secteur.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
15	Montrer son intégration sociale et son attention aux exigences environnementales et/ou énergétiques.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
16	Aider à appliquer et à implémenter de nouvelles technologies.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
17	Avoir développé des aptitudes au moyen de formation permanente (interne ou externe).	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**Label Force motrice pour le progrès (Lauréat Or) (critères 1 à 22)**

18	Prendre des initiatives actives pour éliminer les risques sécuritaires et pour résoudre les problèmes liés au bien-être au travail, faire des propositions actives dans le cadre des exigences environnementales et énergétiques et travailler à des solutions sur le sujet.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
19	Faire preuve de créativité dans la résolution de problèmes liés au travail dans tout le processus de travail (d'un point de vue humain, technique, relevant du produit ou du processus).	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
20	Mettre en avant les valeurs de l'entreprise/du secteur. Montrer un engagement social au sein de l'entreprise, de la profession, du secteur ou en dehors du contexte professionnel.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
21	Faire des propositions concrètes d'initiatives innovantes et aider à les développer et à les exécuter au sein du secteur/de l'entreprise.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
22	Encourager activement la transmission des connaissances et des aptitudes professionnelles (partage de connaissances et d'aptitudes avec les collègues).	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pourquoi le candidat mérite-t-il, selon vous, le titre et le label sollicités?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Date: \_\_\_\_\_  
 Fonction: \_\_\_\_\_  
 Entreprise | Institution | Organisation \_\_\_\_\_  
 Tel: \_\_\_\_\_ GSM: \_\_\_\_\_  
 Courriel: \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

Signature