



WAAROM DIT ATTEST INVULLEN ?

De titels van **Laureaat van de Arbeid – Label Toekomst voor het beroep, Professional in het beroep of Meester in het beroep** erkennen officieel, de verdiensten van alle beroepsbeoefenaars van de sector “FLORISTEN” (Raadpleeg het volledige reglement op www.iret-kiea.be). Dit attest vervolledigt het dossier ingediend door de kandidaat.

WIE VULT DIT ATTEST IN ?

Dit wordt **ingevuld door de werkgever** indien de **kandidaat in dienstverband werkt**. Het attest mag eventueel ook worden gefotokopieerd en bijkomend door derden (collega, vroegere werkgever, vakbondsvertegenwoordiger, hiërarchische overste, ...) worden ingevuld.

Voor een werkgever of een zelfstandig ondernemer kan dit attest door 1 of meerdere getuigen (opdrachtgever, bestuurder, beroepsorganisatie, collega van het beroep, ...) worden ingevuld.

Ondergetekende, naam _____ voornaam _____

handelend als : (schrap de onnodige vermeldingen) **werkgever – overste – opdrachtgever – bestuurder – vertegenwoordiger van een beroepsorganisatie – vertegenwoordiger van een vakbondsorganisatie**

andere (verduidelijk) _____ ondersteunt de kandidatuur van
Mevr. / Dhr. (naam en voornaam) _____ voor de titel van Laureaat van de Arbeid.

Hoe beoordeelt u de kandidaat op de volgende criteria, op een schaal van 1 (zeer zwak) tot 5 (zeer hoog), in het erteken dat hij gekozen heeft ?

Label Toekomst voor het beroep

Voor alle categorieën

Blijk geven van een goede beroepskennis	1	2	3	4	5
Blijk geven van geestdrift en motivatie (fierheid) voor het beroep	1	2	3	4	5
Blijk geven van professionele ethiek (o.a. respect voor het milieu).	1	2	3	4	5
Inspanningen leveren op het gebied van permanente vorming	1	2	3	4	5
Aantonen van stressbestendigheid	1	2	3	4	5
Aantonen dat men in teamverband kan werken	1	2	3	4	5

Voor de categorieën Verkoopster/verkoper

Aantonen dat men initiatief neemt	1	2	3	4	5
-----------------------------------	---	---	---	---	---

Voor de werkgevers, zelfstandige ondernemers

Aantonen dat men initiatief neemt en anticipeert	1	2	3	4	5
Voldoende noties hebben op het gebied van personeelsbeleid en kennis van sociale wetgeving	1	2	3	4	5
Blijk geven van een goede kennis van management	1	2	3	4	5
Blijk geven van een maatschappelijk verantwoord ondernemen	1	2	3	4	5

Label Professional in het beroep

Voor alle categorieën

Blijk geven van een uitgebreide beroepskennis	1	2	3	4	5
Een positieve evolutie in de loopbaan of binnen de functie kunnen aantonen	1	2	3	4	5
Blijk geven van leiderschap (in geval van personeel of werken met een ploeg)	1	2	3	4	5
Aandacht besteden aan economisch werken, omgang met producten, scheiden afval	1	2	3	4	5
Deelnemen aan het beheer van het bedrijf (indien zelfstandig)	1	2	3	4	5
Permanente vorming volgen en de beroepskennis en vaardigheden doorgeven	1	2	3	4	5

Voor de werkgevers, zelfstandig ondernemers

Het toepassen van verscheidene aspecten van een actief personeelsbeleid en een goede kennis hebben van de sociale wetgeving	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---



Blijk geven van een uitgebreide kennis van management: marketing, onderzoek en ontwikkeling en beheer van de onderneming	1 2 3 4 5
Blijk geven van een maatschappelijk verantwoord ondernemen	1 2 3 4 5

Label Meester in het beroep

Voor alle categorieën	1 2 3 4 5
Blijk geven van een hoge beroepskennis	1 2 3 4 5
Overdragen van kennis en vaardigheden	1 2 3 4 5
Beschikken over een sociale inzet binnen het bedrijf, het beroep of buiten de beroepscontext	1 2 3 4 5

Voor de werkgevers, zelfstandig ondernemers

Alle facetten van het beroep perfect beheersen	1 2 3 4 5
Het toepassen van een goed en (pro)actief personeelsbeleid en een grondige kennis hebben van de sociale wetgeving	1 2 3 4 5
Beheersen van management: marketing, onderzoek en ontwikkeling en beheer van de onderneming	1 2 3 4 5
Blijk geven van een maatschappelijk verantwoord ondernemen	1 2 3 4 5

Waarom verdient de kandidaat volgens u de gevraagde titel ?

Datum: _____

Functie: _____

Onderneming | Instelling | Organisatie _____

Tel: _____ GSM: _____

E-mail: _____@_____

Handtekening