



### POURQUOI FAIRE REMPLIR CETTE ATTESTATION ?

Les titres de **Lauréat du travail – Label Avenir du métier – Label Professionnel du métier – Label Maître du métier** reconnaissent, officiellement, les mérites des professionnels du secteur « FLEURISTERIE ». (Consultez le règlement complet sur [www.iret-kea.be](http://www.iret-kea.be) ) Cette attestation complète le dossier introduit par le candidat.

### QUI REMPLIT CETTE ATTESTATION ?

Elle est **remplie** par **l’employeur** lorsque le candidat est un(e) **salarié(e)/appointé(e)**. L’annexe peut **également** être copiée et remplie par un ou plusieurs tiers-témoin(s) (collègue, ancien employeur, représentant d’une organisation syndicale, responsable hiérarchique, ...)

Lorsque le **candidat** est un **employeur ou un entrepreneur indépendant** l’attestation peut être remplie par un ou plusieurs tiers-témoin(s) (donneur d’ordre, administrateur, organisation professionnelle, collègue de la profession, ...)

Le/la soussigné(e), nom \_\_\_\_\_ prénom \_\_\_\_\_  
agissant en tant que : (biffez les mentions inutiles) **employeur - responsable hiérarchique - donneur d’ordre - administrateur - représentant d’une organisation professionnelle - représentant d’une organisation syndicale - autre (précisez)** \_\_\_\_\_ soutient la candidature de  
Mme / M. (nom et prénom) \_\_\_\_\_ au titre de Lauréat du Travail.

Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (très élevé), quel est votre niveau d’appréciation du candidat pour le label choisi:

#### Label Avenir du métier

##### Pour toutes les catégories

Faire preuve de bonnes connaissances professionnelles	1	2	3	4	5
Faire preuve d’enthousiasme et de motivation (fierté) à l’égard du métier	1	2	3	4	5
Faire preuve d’éthique professionnelle (e.a. respect pour le milieu).	1	2	3	4	5
Faire des efforts en matière de formation permanente	1	2	3	4	5
Démontrer sa résistance au stress	1	2	3	4	5
Effectuer avec succès un travail en équipe	1	2	3	4	5

##### Pour la catégorie Vendeur/Vendeuse

Démontrer que l’on prend des initiatives	1	2	3	4	5
--	---	---	---	---	---

##### Pour les Employeurs et Indépendants

Disposer d’une capacité d’anticipation et de prise d’initiative	1	2	3	4	5
Avoir des notions suffisantes en matière de politique du personnel et des connaissances de la législation sociale	1	2	3	4	5
Avoir de bonnes connaissances en management	1	2	3	4	5
S’inscrire dans une politique de responsabilité sociétale des entreprises	1	2	3	4	5

#### Label Professionnel du métier

##### Pour toutes les catégories

Faire preuve de connaissances professionnelles approfondies	1	2	3	4	5
Démontrer une évolution positive dans son parcours professionnel et/ou la fonction occupée	1	2	3	4	5
Faire preuve de leadership (si on travaille avec du personnel ou avec une équipe	1	2	3	4	5
Prêter attention à travailler économiquement, la fréquentation de produits, séparer les déchets	1	2	3	4	5
Participer à la gestion de l’entreprise (si indépendant)	1	2	3	4	5
Suivre des formations et participer à la transmission des connaissances et des compétences	1	2	3	4	5



**Pour les Employeurs et Indépendants**

Mettre en œuvre les divers aspects de la politique du personnel et avoir des bonnes connaissances de la législation sociale 1 2 3 4 5

Avoir des connaissances approfondies en management : marketing, recherche et développement et gestion de l'entreprise 1 2 3 4 5

S'inscrire dans une politique de responsabilité sociétale des entreprises 1 2 3 4 5

**Label Maître du métier**

**Pour toutes les catégories :**

1 2 3 4 5

Faire preuve de haute compétence professionnelle 1 2 3 4 5

Contribuer à la transmission des connaissances et des compétences professionnelles 1 2 3 4 5

Faire preuve d'engagement social dans l'entreprise, pour la profession ou en dehors de la sphère professionnelle 1 2 3 4 5

**Pour les Employeurs et Indépendants**

Maîtriser toutes les facettes de sa profession 1 2 3 4 5

Mener une bonne et dynamique politique du personnel et avoir des connaissances approfondies de la législation sociale 1 2 3 4 5

Maîtriser le management : marketing, recherche et développement et gestion de l'entreprise 1 2 3 4 5

S'inscrire dans une politique de responsabilité sociétale des entreprises 1 2 3 4 5

Pourquoi le candidat mérite-t-il, selon vous, le titre et le label sollicités ?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Date: \_\_\_\_\_

Fonction: \_\_\_\_\_

Organisation \_\_\_\_\_

Tél: \_\_\_\_\_ GSM: \_\_\_\_\_

Courriel: \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

Signature