



Provincie- en gemeentepersoneel

Personeel van intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, autonome gemeentebedrijven of vzw, gemeentelijke verzelfstandigde agentschappen, inbegrepen

Label Kwaliteit van dienstverlening en welzijn op het werk

AANBEVELING

WAAROM DIT AANBEVELING INVULLEN ?

De titel van Laureaat van de Arbeid – Label : “Kwaliteit van dienstverlening en welzijn op het werk”, erkent, officieel, de verdiensten van alle beroepsbeoefenaars in de sector « Provincie- en gemeentepersoneel ». (Raadpleeg het volledige reglement op www.iret-kea.be). Deze aanbeveling kan bijgevoegd worden aan het dossier, ingediend door de kandidaat.

WIE VULT DIT AANBEVELING IN ?

Deze aanbeveling kan voor de kandidaat door derden (hiërarchische overste, vakbondsvertegenwoordiger, vertegenwoordiger van een externe professionele partner, vroegere werkgever, collega, ...) bijkomend ingevuld worden.

VERTROUWELIJKHEID

Deze aanbeveling is bestemd voor het Organiserend Comité en het Selectiecomité. De leden van deze Comités mogen – onder geen voorwendsel – aan derden mededeling geven van elementen die het dossier van de kandidatuur inhouden evenals van de toegevoegde aanbevelingen. Het resultaat wordt immers pas officieel na de ondertekening van het ontwerp van koninklijk besluit, waarbij de titel van Laureaat van de Arbeid wordt verleend.

Ondergetekende, naam _____ voornaam _____,
handelend als: (*schrap de onnodige vermeldingen*) **hiërarchische overste – vakbondsvertegenwoordiger – externe professionele partner – vroegere werkgever – collega - andere** (*verduidelijk*) _____
ondersteunt de kandidatuur van Mevr./Dhr. (naam en voornaam) _____
voor de titel van Laureaat van de Arbeid.

Kruis de criteria aan die volgens u van toepassing zijn in het label en ereteken dat de kandidaat heeft gekozen:

Op een schaal van 1 (zeer zwak) tot 5 (zeer hoog)

Label « Kwaliteit van dienstverlening en welzijn op het werk »

Bronzen ereteken

	De kandidaat beschikt over de nodige beroepsbekwaamheid.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	De kandidaat tracht zijn beroepskennis te vergroten.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	De kandidaat heeft verantwoordelijkheidszin en aandacht voor de gevolgen van zijn handelingen.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	De kandidaat toont enthousiasme en motivatie om toe te zien op de kwaliteit van de dienstverleningen en prestaties.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	De kandidaat toont aan dat hij aandacht heeft voor de toepassing van de regels voor het welzijn op het werk.	1 - 2 - 3 - 4 - 5

Zilveren ereteken

	De kandidaat beschikt over een uitgebreide beroepsbekwaamheid.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	De kandidaat doet inspanningen om zijn loopbaan en/of functie een relevante ontwikkeling te geven.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	De kandidaat neemt initiatieven om de kwaliteit van het werk te verbeteren.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	De kandidaat neemt deel aan het proces voor de verbetering van de kwaliteit en het welzijn.	1 - 2 - 3 - 4 - 5

Gouden ereteken

	De kandidaat heeft een hoog bekwaamheidsniveau en/of beschikt over een erkende specifieke deskundigheid.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	De kandidaat wordt door zijn collega's erkend omdat hij initiatief genomen heeft of werkmethoden heeft ingevoerd voor de verbetering van de kwaliteit en/of het welzijn	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	De kandidaat laat zich binnen en buiten zijn eigen werkomgeving gelden.	1 - 2 - 3 - 4 - 5



Provincie- en gemeentepersoneel

Personeel van intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, autonome gemeentebedrijven of vzw, gemeentelijke verzelfstandigde agentschappen, inbegrepen

Label Kwaliteit van dienstverlening en welzijn op het werk

.....
Waarom verdient de kandidaat volgens u de gevraagde titel en label?

Datum : _____

Functie: _____

Onderneming/Instelling/Organisatie: _____

Tel. : _____ GSM : _____

E-Mail : _____ @ _____

Handtekening,

Provincie- en gemeentepersoneel
AANBEVELING