

RECOMMANDATION
POURQUOI REMPLIR CETTE RECOMMANDATION ?

Les titres de **Lauréat du Travail** – Label « Accueil-Ecoute-Respect », « Qualité des services et bien-être au travail », « Force d'entraînement et de changement », « Acquisition et partage des compétences » ou « Engagement social et promotion des valeurs du service public » reconnaissent, officiellement, les mérites des professionnels du secteur « Personnel provincial et communal ». (Consultez le règlement complet sur www.iret-kea.be). Cette recommandation peut être ajoutée au dossier introduit par le candidat.

QUI REMPLIT LA RECOMMANDATION ?

Elle peut complémentarément être photocopiée et remplie par un ou plusieurs tiers-témoign(s); responsable hiérarchique, représentant d'une organisation syndicale, responsable d'une organisation professionnelle externe, partenaire professionnel externe, ancien employeur, collègue, etc...

CONFIDENTIALITÉ

Cette recommandation est destinée au Comité Organisateur et au Comité de sélection. Les membres des Comités ne peuvent – sous aucun prétexte – communiquer à des tiers les éléments contenus dans le dossier de candidature y inclus la ou les recommandations jointes. Le résultat ne devient officiel qu'après la signature du projet d'arrêté royal, décernant le titre de Lauréat du Travail.

Le/la sousigné(e), nom _____ prénom _____,

agissant en tant que : (*biffer les mentions inutiles*) **responsable hiérarchique - représentant d'une organisation syndicale - responsable d'une organisation professionnelle externe - partenaire professionnel externe - ancien employeur - collègue - autre** (*précisez*) _____

soutient la candidature de Mme/M. (nom et prénom) _____
au titre de Lauréat du Travail

Cochez les cases des critères qui s'appliquent, selon vous, au candidat dans le label et l'insigne qu'il s'est choisis:
Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (très élevé)

Label «Engagement social et promotion des valeurs du service public »		
Insigne de bronze		
	Le candidat fait preuve de compétence professionnelle.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	Le candidat essaie d'enrichir ses connaissances professionnelles.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	Le candidat montre son engagement, son enthousiasme et sa motivation à l'égard de sa fonction et des valeur du service public.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
Insigne d'argent		
	Le candidat possède des compétences professionnelles élargies.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	Le candidat agit pour faire évoluer sa fonction et/ou son parcours.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	Le candidat participe à la transmission et la promotion des valeurs spécifiques de sa fonction vers ses collègues actuels et futurs ;	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	Le candidat fait preuve d'engagement professionnel, culturel et/ou social.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
Insigne d'or		
	Le candidat a un haut niveau de compétence et/ou dispose d'une capacité d'expertise spécifique reconnue.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	Le candidat est reconnu comme une référence pour la qualité de son travail, ses valeurs morales et éthiques.	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	Le candidat fait autorité au-delà du milieu professionnel, dans et/ou en dehors de son institution.	1 - 2 - 3 - 4 - 5

Pourquoi le candidat mérite-t-il, selon vous, le titre et le label sollicités ?

Date : _____

Fonction: _____

Organisation: _____

N° Tél. : _____ GSM : _____

Courriel : _____ @ _____

Signature,