



POURQUOI REMPLIR CETTE ATTESTATION ?

Les titres de Lauréat du Travail – Insigne d'honneur de Bronze, d'Argent et d'Or reconnaissent, officiellement, les mérites des professionnels du secteur « BOUCHERIE-CHARCUTERIE-TRAITEUR ». (Consultez le règlement complet sur www.iret-kea.be) Cette attestation complète le dossier introduit par le candidat.

QUI REMPLIT L'ATTESTATION ?

Elle est remplie par l'employeur lorsque **le candidat est un(e) salarié(e)**. L'annexe peut également être copiée et remplie par un ou plusieurs tiers-témoin(s) (collègue, ancien employeur, représentant d'une organisation syndicale, responsable hiérarchique, ...)

Lorsque le candidat est **un employeur ou un entrepreneur indépendant** l'attestation peut être remplie par un ou plusieurs tiers-témoin(s) (donneur d'ordre, administrateur, organisation professionnelle, collègue de la profession, ...)

Le/la soussigné(e), nom _____ prénom _____
agissant en tant que : (biffez les mentions inutiles) **employeur - responsable hiérarchique - donneur d'ordre - administrateur - collègue - représentant d'une organisation professionnelle - représentant d'une organisation syndicale - autre (précisez)** _____ soutien la candidature de
Mme. / M. (nom et prénom) _____
au titre de Lauréat du Travail.

Sur une échelle de 1 (*très faible*) à 10 (*très élevé*), quel est votre niveau d'appréciation du candidat pour les critères suivants :

Insigne de Bronze

Pour toutes les catégories

1	Faire preuve de bonnes connaissances professionnelles	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2	Faire preuve d'éthique professionnelle	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
3	Faire des efforts en matière de formation permanente	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
4	Effectuer avec succès un travail en équipe	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5	Démontrer sa résistance au stress	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pour la catégorie Vendeur/Vendeuse

6	Démontrer que l'on prend des initiatives	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
---	--	----------------------

Pour les Employeurs, Indépendants et Cadres

7	Disposer d'une capacité d'anticipation et de prise d'initiative	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
8	Avoir des notions suffisantes en matière de politique du personnel et des connaissances de la législation sociale	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
9	Avoir de bonnes connaissances en management : marketing, recherche et développement et gestion de l'entreprise	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
10	S'inscrire dans une politique de responsabilité sociétale des entreprises, suivant la profession, la fonction exercée et le statut social du candidat	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Insigne d'argent

Pour toutes les catégories

11	Faire preuve de connaissances professionnelles approfondies	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
12	Démontrer une évolution positive dans son parcours professionnel et/ou la fonction occupée	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
13	Faire preuve de leadership	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
14	Prêter attention à la sécurité alimentaire : système d'autocontrôle et de traçabilité	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
15	Participer à la gestion de l'entreprise	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
16	Suivre des formations et participer à la transmission des connaissances et des compétences	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**Pour les Employeurs, Indépendants et Cadres**

17	Mettre en œuvre les divers aspects de la politique du personnel et avoir des bonnes connaissances de la législation sociale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
18	Avoir des connaissances approfondies en management : marketing, recherche et développement et gestion de l'entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
19	S'inscrire dans une politique de responsabilité sociétale des entreprises, suivant la profession, la fonction exercée et le statut social du candidat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Insigne d'or**Pour toutes les catégories**

20	Faire preuve de haute compétence professionnelle	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
21	Contribuer à la transmission des connaissances et des compétences professionnelles	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
22	Faire preuve d'engagement social dans l'entreprise, pour la profession ou en dehors de la sphère professionnelle	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Pour les Employeurs, Indépendants et Cadres

23	Maîtriser toutes les facettes de sa profession	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
24	Mener une bonne et dynamique politique du personnel et avoir des connaissances approfondies de la législation sociale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
25	Maîtriser le management : marketing, recherche et développement et gestion de l'entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
26	S'inscrire dans une politique de responsabilité sociétale des entreprises, suivant la profession, la fonction exercée et le statut social du candidat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Pourquoi le candidat mérite-t-il, ou ne mérite-t-il pas selon vous, le titre et le label sollicités ?

Date: _____
 Fonction: _____
 Entreprise | Institution | Organisation _____
 Tel: _____ GSM: _____
 Courriel: _____ @ _____
 Signature _____