



ATTEST

WAAROM DIT ATTEST INVULLEN ?

De titel van **Laureaat van de Arbeid** met label **Professioneel in het beroep, Specialist van het beroep** of **Expert in het beroep** erkent officieel de verdiensten van beroepsbeoefenaars van de sectoren Goederenvervoer en logistiek voor rekening van derden, Verhuisondernemingen en meubelbewaring, Handel en vervoer in brandstoffen en Grondafhandeling op de luchthavens (Raadpleeg het volledige reglement op www.iret-kiea.be). Dit attest vervolledigt het dossier dat door de kandidaat werd ingediend.

WIE VULT DIT ATTEST IN ?

Voor een werknemer/werkneemster wordt dit attest door de werkgever in gevuld. Een of meerdere getuigen (collega, vroegere werkgever, vakbondsvertegenwoordiger, hiërarchische overste, ...) kunnen dit bijkomend ook invullen.

Voor een werkgever of een zelfstandig ondernemer kan dit attest door 1 of meerdere getuigen (opdrachtgever, bestuurder, beroepsorganisatie, klant, collega, enz.) worden ingevuld

VERTROUWELIJKHEID

Dit attest is bestemd voor het Organiserend Comité en het Selectiecomité. De leden van deze Comités mogen – in geen geval – elementen uit het dossier van de kandidaat of uit de bijgevoegde attesten aan derden meedelen. Het resultaat wordt immers pas officieel na ondertekening van het ontwerp van koninklijk besluit dat de titel van Laureaat van de Arbeid toekent

Ondergetekende, naam _____ voornaam _____,

handelend als: (*schrap de onnodige vermeldingen*) **werkgever – hiërarchische overste – opdrachtgever- bestuurder**
collega – vertegenwoordiger van een beroepsorganisatie – vertegenwoordiger van een vakbondsorganisatie
andere (*verduidelijk*) _____

ondersteunt de kandidatuur van Mevr./Dhr. (naam en voornaam) _____
 voor de titel van Laureaat van de Arbeid.

Hoe beoordeelt u de kandidaat op volgende criteria op een schaal van 1 (*zeer zwak*) tot 10 (*zeer hoog*). ?

Label « Professioneel van het beroep » (Criteria 1 t/m 9)		
1.	Kwaliteitsvol werk uitvoeren: <ul style="list-style-type: none"> Beschikken over een goede beroepsbekwaamheid, en zich engageren om blijvend te voldoen aan de bepalingen, opgelegd door de wetgeving rond de vakbekwaamheid. 	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
2.	Zich engageren en zich inzetten voor het werk: <ul style="list-style-type: none"> Blijk geven van geestdrift en motivatie (fierheid) voor het beroep. Verantwoordelijkheidszin hebben. 	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
3.	Teamspirit hebben, aanpassingsvermogen, flexibel zijn, en kunnen omgaan met stress.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
4.	Klantvriendelijk en collegiaal.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
5.	De regels betreffende de veiligheid en gezondheid op het werk respecteren.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
6.	Instemmen met de waarden van de sector.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
Voor Werkgevers, Zelfstandigen en Kaderpersoneel		
7.	Een goede kennis van sociale wetgeving, en deze in de praktijk ook efficiënt en correct kunnen toepassen.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
8.	Een goede kennis van personeelsbeleid en management.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
9.	Maatschappelijk en sociaal verantwoord ondernemen: zich niet schuldig maken aan sociale dumping of sociale fraude.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10



Label « Specialist van het beroep » (Criteria 1 t/m 17)		
10.	Blijk geven van uitgebreide beroepsvaardigheden.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
11.	Een positieve evolutie in de loopbaan of binnen de functie kunnen aantonen.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
12.	Blijk geven van creativiteit en eventuele innovatie, zijn/haar bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van het bedrijf.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
13.	Voortdurende aandacht hebben voor kwalitatieve dienstverlening.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
14.	De waarden van de sector uitdragen.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
Voor Werkgevers, Zelfstandigen en Kaderpersoneel		
15.	Een grondige kennis van sociale wetgeving, en deze in de praktijk ook efficiënt en correct kunnen toepassen.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
16.	Een grondige kennis van personeelsbeleid en management.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
17.	Maatschappelijk en sociaal verantwoord ondernemen: zich niet schuldig maken aan sociale dumping of sociale fraude.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
Label « Expert van het beroep » (Criteria 1 t/m 23)		
18.	De waarden van de sector bevorderen.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
19.	Deelnemen aan de overdracht van de beroepskennis en vaardigheden.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
20.	Bijdragen tot de sociale cohesie binnen en buiten het bedrijf.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
Voor Werkgevers, Zelfstandigen en Kaderpersoneel		
21.	Een uitstekende kennis van sociale wetgeving, en deze in de praktijk ook efficiënt en correct kunnen toepassen.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
22.	Een uitstekende kennis van personeelsbeleid en management.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
23.	Maatschappelijk en sociaal verantwoord ondernemen: zich niet schuldig maken aan sociale dumping of sociale fraude.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Waarom verdient de kandidaat volgens u de gevraagde titel en label?

Datum : _____

Functie: _____

Onderneming/Instelling/Organisatie: _____

Tel. : _____ GSM : _____

E-Mail : _____ @ _____

Handtekening,