



ATTESTATION

POURQUOI REMPLIR CETTE ATTESTATION ?

Les titres de **Lauréat du Travail – Label Professionnel dans le métier, Spécialiste du métier ou Expert du métier** reconnaissent, officiellement, les mérites des professionnels des secteurs Transport de marchandises et logistique pour le compte de tiers, Entreprises de déménagement et garde-meubles, Commerce et transport de combustibles et Assistance en escale dans les aéroports (Consultez le règlement complet sur www.iret-kea.be). Cette attestation complète le dossier introduit par le candidat.

QUI REMPLIT L'ATTESTATION ?

Lorsque le candidat est un(e) travailleur(euse), l'attestation est remplie par l'employeur.

Elle peut, complémentaiement, être remplie par des tiers-témoins (collègue, ancien employeur, représentant d'une organisation syndicale, responsable hiérarchique, ...)

Lorsque le candidat est un employeur ou un entrepreneur indépendant, l'attestation peut être remplie par un ou plusieurs tiers-témoin(s) (donneur d'ordre, administrateur, organisation professionnelle, client, collègue, ...)

CONFIDENTIALITÉ

Cette attestation est destinée au Comité Organisateur et au Comité de sélection. Les membres de ces Comités ne peuvent – sous aucun prétexte – communiquer à des tiers les éléments contenus dans le dossier de candidature y inclus la ou les attestations jointes. Le résultat ne devient officiel qu'après la signature du projet d'arrêté royal, décernant le titre de Lauréat du Travail

Le/la sousigné(e), nom _____ prénom _____,
 agissant en tant que : *(biffez les mentions inutiles)* **employeur - responsable hiérarchique - donneur d'ordre - administrateur – collègue - représentant d'une organisation professionnelle - représentant d'une organisation syndicale autre** *(précisez)* _____

soutient la candidature de Mme./M. (nom et prénom) _____
 au titre de Lauréat du Travail.

Sur une échelle de 1 (*très faible*) à 10 (*très élevé*), quel est votre niveau d'appréciation du candidat pour les critères suivant ?

Label « Professionnel dans le métier » (Critères 1 à 9)		
1.	Effectuer en travail de qualité : <ul style="list-style-type: none"> Disposer d'une bonne compétence professionnelle, et s'engager à continuer à se conformer aux exigences imposées par la législation sur les compétences professionnelles 	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
2.	S'engager et s'impliquer au travail : <ul style="list-style-type: none"> Faire preuve d'enthousiasme et de motivation (fierté) à l'égard du métier. Avoir le sens des responsabilités 	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
3.	Avoir l'esprit d'équipe, avoir une faculté d'adaptation, être flexible et gérer le stress.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
4.	S'inscrire dans une relation de service aux clients et de collégialité.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
5.	Respecter les règles en matière de santé et de sécurité au travail.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
6.	Adhérer aux valeurs du secteur.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
Uniquement pour les Employeurs, Indépendants et Cadres		
7.	Avoir une bonne connaissance de la législation sociale et dans la pratique, être en mesure de l'appliquer efficacement et correctement.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
8.	Disposer d'une bonne connaissance de la politique du personnel et du management.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
9.	S'inscrire dans une politique de responsabilité sociétale des entreprises : ne pas commettre de fraude ou du dumping social.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10



Label « Spécialiste du métier » (Critères 1 à 17)		
10.	Faire preuve de compétences professionnelles élargies.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
11.	Démontrer une évolution positive dans son parcours professionnel et/ou la fonction occupée.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
12.	Faire preuve de créativité et/ou de capacité d'innovation, apporter sa contribution au développement de l'entreprise.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
13.	Faire preuve de constance dans la qualité du service.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
14.	Véhiculer les valeurs du secteur.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
Uniquement pour les Employeurs, Indépendants et Cadres		
15.	Avoir une connaissance approfondie de la législation sociale et dans la pratique, être en mesure de l'appliquer efficacement et correctement.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
16.	Disposer d'une connaissance approfondie de la politique du personnel et du management.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
17.	S'inscrire dans une politique de responsabilité sociétale des entreprises : ne pas commettre de fraude ou du dumping social.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
Label « Expert dans le métier » (Critères 1 à 23)		
18.	Promouvoir les valeurs du secteur.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
19.	Participer à la transmission des connaissances et des compétences.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
20.	Apporter sa contribution à la cohésion sociale dans et en dehors de l'entreprise.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
Uniquement pour les Employeurs, Indépendants et Cadres		
21.	Avoir une excellente connaissance de la législation sociale et dans la pratique, être en mesure de l'appliquer efficacement et correctement.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
22.	Disposer d'une excellente connaissance de la politique du personnel et du management.	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10
23.	S'inscrire dans une politique de responsabilité sociétale des entreprises : ne pas commettre de fraude ou du dumping social	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Pourquoi le candidat mérite-t-il, selon vous, le titre et le label sollicités ?

Date : _____

Fonction: _____

Entreprise/Institution/Organisation: _____

Tél. : _____ GSM : _____

Courriel : _____ @ _____

Signature,